

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(1)女性職員の採用割合			(2)採用試験受験者の女性割合 【数値目標】 全体の25%以上			(3)継続勤務年数の男女差			(4)超過勤務の状況 (職員一人当たり)	(5)管理的地位 にある職員に占める女性職員の割合	(6)各役職段階の職員の女性割合				(7)男女別の育休取得率		(8)男性の配偶者出産休暇等の取得率		データの時点
全体	事務	技術	全体	事務	技術	女性	男性	差			課長級以上	局長級	課長級	課長補佐級	係長級	男性	女性	配偶者出産休暇	
0.0%	0.0%	0.0%	34.8%	63.6%	8.3%	14年 4か月	18年 6か月	4年 2か月	4時間/月	9.1%	0.0%	12.5%	0.0%	23.1%	0.0%	制度利用可能な職員無し	制度利用可能な職員無し	44.4%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成28年度実績 (3)(5)(6) 平成29年4月1日現在
33.3%	50.0%	0.0%	20.0%	36.4%	0.0%	12年 3か月	13年 3か月	1年 0か月	4時間/月	14.3%	0.0%	16.7%	0.0%	15.4%	0.0%	制度利用可能な職員無し	100.0%	55.6%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成29年度実績 (3)(5)(6) 平成30年4月1日現在
100.0%	100.0%	-	36.4%	50.0%	0.0%	10年 3か月	12年 9か月	2年 6か月	4時間/月	12.5%	0.0%	14.3%	0.0%	10.0%	0.0%	制度利用可能な職員無し	100.0%	75.0%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成30年度実績 (3)(5)(6) 平成31年4月1日現在
25.0%	100.0%	0.0%	47.6%	66.7%	22.2%	11年 3か月	12年 2か月	11か月	5時間/月	16.7%	0.0%	20.0%	0.0%	11.1%	0.0%	制度利用可能な職員無し	100.0%	77.8%	(1)(2)(4)(7)(8) 令和元年度実績 (3)(5)(6) 令和2年4月1日現在